

# Diversity & Inclusion

Campagna di sensibilizzazione



**DIVERSITY &  
INCLUSION**

VERSO LA PDR UNI 125: 2022



# Diversity & Inclusion

Noi ci crediamo.

Quando si opera nel terzo settore sembra quasi scontato parlare di inclusione e di rispetto verso l'uguaglianza, ma ritenere di non aver nulla da migliorare è un errore che come Margine ci guardiamo bene dal fare. L'esperienza in questo campo ci ha permesso di comprendere le problematicità, i limiti e i punti su cui agire per ricreare un ambiente lavorativo che **rispetti la persona** in tutte le sue forme, senza distinzione alcuna.

Ma nonostante ad oggi ci si ritenga una cooperativa attiva e attenta agli aspetti di diversity & inclusion, abbiamo deciso che non ci basta. Non vogliamo solo dirlo, vogliamo dimostrarlo. Ed è per questo che da quest'anno abbiamo scelto di dare inizio alla procedura che consente di acquisire la **certificazione Uni\PdR 125:2022**, un documento che supporta le organizzazioni nel promuovere la **parità di genere** e che prevede che l'ambiente lavorativo in questione adotti specifici KPI, ovvero indicatori chiave di prestazione che testimonino **l'inclusione e l'uguaglianza**.



## Diversity & inclusion nei luoghi di lavoro I valori fondamentali.

Per garantire il rispetto e la parità di genere all'interno di un contesto di lavoro, citando alcuni esempi pratici, è necessario:

- Eliminare il **gender pay gap**, ovvero la differenza di retribuzione tra uomo e donna a parità di titolo e di mansione
- Consentire l'abbattimento del **soffitto di cristallo** e garantire l'**avanzamento di livello alle donne** come agli uomini, investendo le prime di ruoli dirigenziali in ogni ambito.
- Creare un **ambiente inclusivo** che rispetti la persona anziché il genere
- Adoperarsi per fare in modo che l'organizzazione utilizzi un **linguaggio inclusivo**
- Eliminare il **sessismo patriarcale**
- **Denunciare abusi, violenze e discriminazioni**



# La nostra storia verso la certificazione

Dal 2016 Il Margine detiene anche la certificazione **Family Audit** e un **fondo welfare aziendale** che gli stessi soci incrementano su base volontaria. Anche questa un'azione svolta con l'obiettivo di tutelare il benessere della risorsa umana e di porre la giusta attenzione alle politiche di conciliazione famiglia\lavoro, altro tema necessario per costruire un team di persone soddisfatte e supportate.

**L'inclusione presuppone uno sguardo all'altro e al contesto. Guardiamo all'inclusione, insieme.**

Dal 2023 abbiamo intrapreso un percorso per l'ottenimento della certificazione **Diversity & Inclusion**, un traguardo importante che ci auguriamo di ottenere presto consapevoli delle nostre azioni e dei nostri numeri che già allo stato attuale rappresentano i requisiti necessari per l'acquisizione della certificazione.



# Diversity & Inclusion

## La campagna

Siamo partiti da 3 concetti:

### SUPERAMENTO DEGLI STEREOTIPI

Il nostro primo obiettivo consiste nel dichiararci apertamente e fortemente contrari a qualsiasi tipo di discriminazione e stereotipizzazione sui luoghi di lavoro, ai fini di creare **ambienti inclusivi**, dove tutti possano sentirsi liberi di esprimere se stessi.

### PERSONALIZZAZIONE DELLA CAMPAGNA

Personalizzazione della campagna e **coinvolgimento dei nostri operatori e delle nostre cooperatrici** chiedendo loro di contribuire al progetto, sia come protagonisti degli scatti fotografici, sia aprendo un dialogo di confronto inclusivo che ognuno possa fare proprio e condividere con gli altri.

### PARADOSSO: l'uso delle parentesi (...)

Scelta dell'uso di un linguaggio fondato sul paradosso, sul contrasto e sull'ironia come forte mezzo di denuncia e di dichiarazione dei nostri personali valori come operatori e cooperatrici, ma soprattutto come persone che insieme abbracciano il tema della diversità.



## Diversity & Inclusion

### USCITA 1

## POSTER

**(Non) è un lavoro per donne.  
Nicoletta non si chiede mai se è  
lavoro da uomo.**

## COPY SUI SOCIAL

Nicoletta dal 2016 è la presidente della nostra cooperativa e decide insieme a 4 consiglieri e 3 direttori.

Al Margine la carriera non ha genere.

testo esplicativo

### DIVERSITY & INCLUSION

Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della **certificazione Uni\PdR 125:2022**, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.



**(non) è un lavoro per donne.**  
Nicoletta non si chiede mai se è un lavoro da uomo.

DIVERSITY & INCLUSION  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della **certificazione Uni\PdR 125:2022**, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
IL MÀRGINE  
VERSÒ LA PDR UNI 125: 2022  
L'ACCENTO SULLA PERSONA

**loghi**



## Diversity & Inclusion

USCITA 2

### POSTER

**(0) il lavoro (0) la famiglia.  
Luca non è un genitore due, non  
deve scegliere.**

### COPY SUI SOCIAL

Luca ha subito ottenuto il congedo di paternità. Così, insieme alla mamma, può prendersi cura di Alice, la sua primogenita.



**(0) il lavoro  
(0) la famiglia.**  
Luca non è un genitore due, non deve scegliere.

DIVERSITY & INCLUSION  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della certificazione UNI-PDR 125:2022, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.

DIVERSITY & INCLUSION  
VERSO LA PDR UNI 125: 2022

IL MARGINE  
L'ACCENTO SULLA PERSONA



## Diversity & Inclusion

USCITA 3

### POSTER

**È nervosa, (non) scopa  
(abbastanza).**

**Quando Luisa scopa tutto brilla,  
tutto il resto è una Sua scelta.**

### COPY SUI SOCIAL

Luisa, come tutt\*, ha delle giornate no.  
Luisa, come tutt\*, fa il suo meglio, e lo  
fa bene.

A prescindere dalle scelte, dai gusti  
sessuali e dalla frequenza dei suoi  
rapporti, Luisa ha il diritto di essere  
nervosa, allegra, triste o arrabbiata,  
come chiunque.



**è nervosa, (non)  
scopa (abbastanza).**

Quando Luisa scopa tutto brilla, il resto è una Sua scelta.

DIVERSITY & INCLUSION CAMPAIGN  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della certificazione Uni PDR 125:2022, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo, affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimoniano l'inclusione e l'uguaglianza.

 **DIVERSITY & INCLUSION**  
VERSO LA PDR UNI 125:2022

**IL MÀRGINE**  
L'ACCENTO SULLA PERSONA



## Diversity & Inclusion

USCITA 4

### POSTER

È solo una questione di (d)lo.  
Noi ci crediamo.

### COPY SUI SOCIAL

Nel nostro lavoro, non importa in  
chi credi, importa chi Sei e quello  
che fai.

Per te.

E per gli altri che, insieme a te,  
contribuiscono a svolgere il loro  
lavoro in un ambiente sicuro e non  
giudicante.

È solo una questione  
di (d)lo.  
Noi ci crediamo.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della certificazione UniVpDR 125:2022, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
IL MÀRGINE  
L'ACCENTO SULLA PERSONA  
VERSO LA PDR UNI 125: 2022



## Diversity & Inclusion

USCITA 5

### POSTER

**È un lavoro (da uomo).  
Francesco non si chiede mai se è  
un lavoro da donna.**

### COPY SUI SOCIAL

Francesco talvolta pettina i capelli, cuce, rattoppa o ricama vestiti, aiuta a mettere lo smalto, ma non ne fa una questione di genere, esclusivamente di progetti e relazione educativa con le persone.

**è un lavoro  
(da uomo).**  
Francesco non si chiede mai se è un lavoro da donna.

DIVERSITY & INCLUSION  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della certificazione Uni/PDR 125:2022, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
IL MARGINE  
L'ACCENTO SULLA PERSONA  
VERSO LA PDR UNI 125: 2022



## Diversity & Inclusion

USCITA 6

### POSTER

**Stai (zitta).**  
Lisa può dire tutto quello che vuole.

### COPY SUI SOCIAL

Lisa ha imparato il linguaggio dei segni e sa leggere il labiale.  
Lisa ha un superpotere: può scegliere in che modo dire tutto quello che vuole.  
Noi possiamo solo imparare.  
Da lei e con lei.

**Stai (zitta).**  
Lisa può dire tutto quello che vuole.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della certificazione UNI-PDR 125:2022, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.

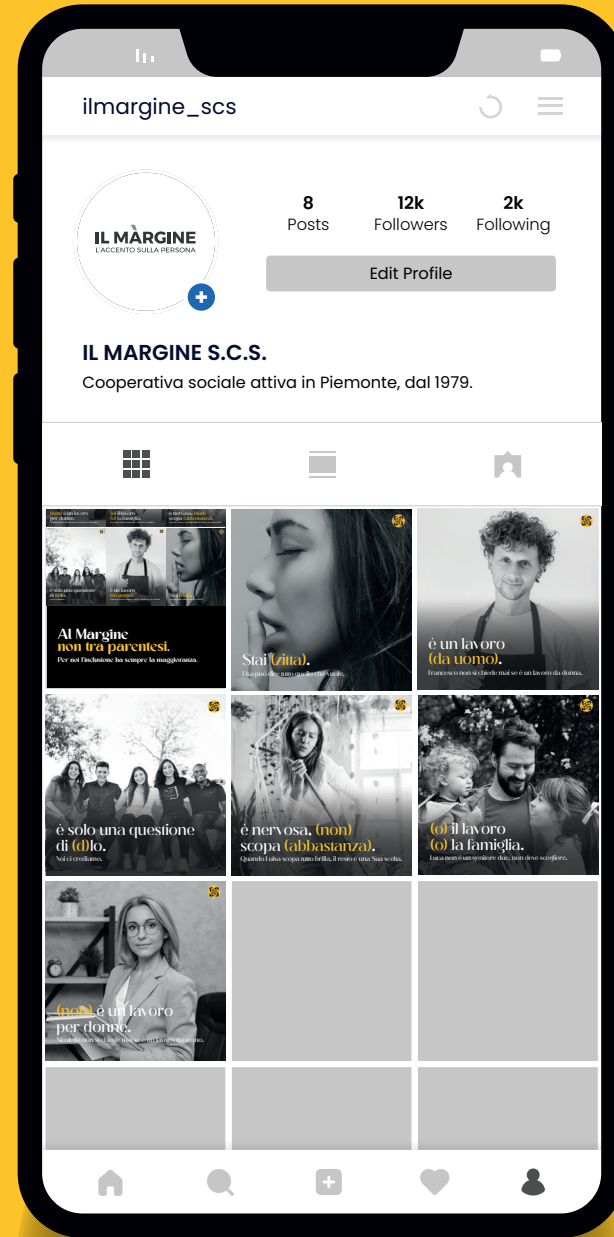
**DIVERSITY & INCLUSION**  
IL MARGINE  
L'ACCENTO SULLA PERSONA  
VERSO LA PDR UNI 125: 2022



**Diversity  
& Inclusion**

---

**DECLINAZIONI  
SUI SOCIAL**





## Diversity & Inclusion

USCITA 7

### POSTER

**Al Margine, non tra parentesi.  
Per noi l'inclusione ha sempre  
la maggioranza.**

### COPY SUI SOCIAL

Le parentesi giudicanti e discriminanti non fanno parte del nostro vocabolario.

Al Margine si parla in termini di inclusione: la certificazione Diversity & Inclusion è stato tema di discussione anche durante l'ultima assemblea di bilancio sociale.

E continueremo a parlarne. Per dare voce ed eco naturale a tutto ciò che è già intrinseco nei nostri valori e nella storia della cooperativa.

**(non) è un lavoro per donne.**  
Nicolella non si chiede mai se è un lavoro da uomo.

**(o) il lavoro (o) la famiglia.**  
Luca non è un genitore due, non deve scegliere.

**è nervosa, (non) scopa (abbastanza).**  
Quando Luisa scopa tutto l'irilla, il resto è una Sua scelta.

**è solo una questione di (d)lo.**  
Noi ci crediamo.

**è un lavoro (da uomo).**  
Francesco non si chiede mai se è un lavoro da donna.

**Stai (zita).**  
L'ha puo dire tutto quello che vuole.

**Al Margine non tra parentesi.**  
Per noi l'inclusione ha sempre la maggioranza.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
Diversity & Inclusion è una campagna firmata Il Margine che nasce come diretta conseguenza del percorso intrapreso dalla cooperativa verso l'ottenimento della certificazione UNI-PDR 125:2022, con la quale si attesterà in modo ufficiale l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.

**DIVERSITY & INCLUSION**  
IL MÀRGINE  
L'ACCENTO SULLA PERSONA  
VERSO LA PDR UNI 125: 2022



**Diversity  
& Inclusion**

---

**PROPOSTA FINALE  
AD HOC PER NAOS**



**(non)** è un lavoro per donne.  
Nicoletta non si chiede mai se è un lavoro da uomo.



**(o)** il lavoro **(o)** la famiglia.  
Luca non è un genitore due, non deve scegliere.



è nervosa, **(non)** scopa **(abbastanza)**.  
Quando Luisa scopa tutto brilla, il resto è una Sua scelta.



è solo una questione di **(d)lo**.  
Noi ci crediamo.



è un lavoro **(da uomo)**.  
Francesco non si chiede mai se è un lavoro da donna.



Stai **(zitta)**.  
Lisa può dire tutto quello che vuole.

Lo stigma è una parentesi tra le parole **ti** e **odio**.

**DIVERSITY & INCLUSION**

Diversity & Inclusion è una campagna che nasce per diffondere la certificazione Uni\PdR 125:2022, con la quale le cooperative del Terzo Settore a seguito di un percorso per l'ottenimento l'impegno nel promuovere la parità di genere all'interno dell'ambiente lavorativo affinché vengano adottate e diffuse specifiche pratiche che testimonino l'inclusione e l'uguaglianza.



**DIVERSITY & INCLUSION**

VERSO LA PDR UNI 125: 2022



**NAOS** S.C.S.

Nuovi Ambiti di Organizzazione Sociale

Consorzio di Cooperative Sociali (onlus)