

BONUS BEBE'

	Anzianità di lavoro fino a 5 anni*	Anzianità di lavoro oltre i 5 anni
Aderente al Fondo	€ 500,00	€ 1.000,00
Non aderente al Fondo	€ 300,00	€ 600,00

*anzianità al momento della data presunta del parto

Il bonus bebè viene erogato in tutti i casi previsti dalla normativa vigente (figli naturali, figli adottivi, ecc.)

L'adesione al Fondo deve avvenire in data antecedente alla sospensione dell'attività lavorativa per astensione obbligatoria (o anticipata) oppure all'eventuale periodo di malattia ad essa antecedente.

MALATTIA DEI FIGLI

<i>fascia di età (anni)</i>	Aderenti al Fondo	Non aderenti
<i>0-3 (non compiuti)</i>	10	3
<i>3-6 (non compiuti)</i>	7	3
<i>6-14 (non compiuti)</i>	7	3

La malattia e la necessità di assistenza genitoriale dei figli deve essere attestata dal medico pediatra di riferimento con apposita certificazione.

Il numero di giorni indicato vale su base ANNO SOLARE e per ciascun figlio/a.

I permessi retribuiti hanno un valore (in ore lavoro) forfettario in base al monte-ore settimanale individuale della richiedente (p.es. su base tempo pieno 38 h/sett.li i permessi hanno valore pari a 6,33 ore per chi lavora in servizi residenziali e 7,6 per chi lavora in servizi a regime orario diurno).

I permessi retribuiti sono aggiuntivi a quelli previsti dalla normativa generale e/o disposizioni contrattuali tempo per tempo vigenti.

SUPPORTO ALLA GENITORIALITA'

E' possibile richiedere l'attivazione di un supporto psicologico a carico della Cooperativa in favore dei figli minorenni e/o i genitori.

Durata del percorso:

Aderenti al Fondo: 10 incontri

Non aderenti al Fondo: 5 incontri

E' possibile richiedere l'attivazione di un percorso di supporto non prima 3 anni dalla conclusione del precedente.

L'adesione al Fondo deve avvenire almeno 6 mesi prima dalla richiesta di attivazione.

La richiesta di avvio del percorso di supporto avviene nel rispetto della privacy contattando direttamente la psicologa incaricata, Dott.ssa BARBARA RABU' che è tenuta al segreto professionale, al seguente indirizzo e-mail:

barbara.rabu@ilmargine.it

PICCOLI PRESTITI PER I SOCI

	<i>Anzianità di lavoro inferiore a 5 anni*</i>	<i>Anzianità di lavoro dai 5 anni in su*</i>
<i>Aderente al Fondo</i>	1.500,00	2.000,00
<i>Non aderente al Fondo</i>	500,00	1.000,00

*anzianità al momento della richiesta del piccolo prestito

Viene richiesto di porre il TFR a garanzia del prestito; l'ammontare massimo quindi non potrà superare il valore del TFR maturato al momento della richiesta, al netto delle imposte.

L'ammontare totale dei prestiti soci non può superare il tetto di 50.000 Euro; in caso di sfioramento le richieste vengono messe in lista d'attesa e soddisfatte via via che il plafond complessivo viene ripristinato.

In caso di cessazione del rapporto lavorativo il socio autorizza il recupero della somma rimanente in fase di chiusura.

Le somme imprestate non soggette ad alcun tasso di interesse né spese accessorie di alcun genere (istruzione pratica, ecc.)

La restituzione avviene iniziando dalla prima "busta paga" utile in ordine di tempo, suddividendo l'importo prestato in un numero massimo di 12 rate mensili.