

# PARIMERITO

## COMUNITÀ ALLOGGIO



## INDICE

▪ Istruzioni per l'uso della Carta dei servizi	3
▪ la carta del servizio	4
▪ Il Margine: 40 anni di impegno sociale	5
▪ Contatti e come raggiungerci	6
▪ Descrizione della struttura	7
▪ A chi è rivolta la comunità	7
▪ Organizzazione del servizio	8
▪ Informazioni di carattere generale	13
▪ Modello di lavoro della cooperativa	17
▪ Principi fondamentali della cooperativa	18
▪ Obiettivi generali della cooperativa	19

## ISTRUZIONI PER L'USO DELLA CARTA DEI SERVIZI

La Carta dei Servizi è un documento voluto dalla direttiva del Consiglio dei Ministri del 1994, e rappresenta un impegno etico e morale che ogni struttura o servizio che eroga prestazioni si assume nei confronti degli utenti, delle loro famiglie e della collettività tutta.

In questa Carta del Servizio, quindi, troverete una descrizione accurata dei vari aspetti della vita della nostra Comunità, oltre ad informazioni utili per conoscere meglio l'offerta del nostro presidio e per comprendere come anche le famiglie possono contribuire in modo attivo per facilitare il lavoro degli operatori socio-sanitari.

La Carta dei Servizi è prima di tutto un documento che impegna in prima persona la Cooperativa sociale Il Margine a garantire agli ospiti della struttura e ai loro parenti gli standard previsti, in termini di assistenza, cura della persona, miglioramento della qualità della vita.

Inoltre, è uno strumento fondamentale per coinvolgere i nostri operatori a migliorare costantemente il servizio rivolto agli ospiti.

Nella carta del servizio troverete

- chi siamo
- i principi fondamentali che guidano il nostro lavoro
- le prestazioni che vengono erogate
- gli standard di qualità
- i modi in cui l'utente può essere tutelato dai disservizi
- le modalità di verifica degli impegni assunti

La Carta dei Servizi viene aggiornata ogni anno per il miglioramento continuo del servizio e delle procedure che adottiamo e viene consegnata a tutti gli ospiti, ai loro familiari, agli enti committenti e a chiunque ne faccia richiesta. Ad ogni modifica del documento, la Carta dei Servizi verrà ridistribuita.

Periodicamente la responsabile del nostro servizio proporrà alle famiglie un questionario da compilare in modo anonimo che riguarda il grado di soddisfazione: gli ospiti potranno esprimere il loro giudizio e proporre eventuali osservazioni sui servizi offerti.

Ogni indicazione sarà presa in esame per andare incontro alle attese delle famiglie nel modo più puntuale possibile.

## LA CARTA DEL SERVIZIO

### a) Procedura di realizzazione

---

La Carta del Servizio è realizzata dall'équipe educativa composta dagli operatori, dal Referente, dal Coordinatore e dal Responsabile d'Area del Servizio. Per la sua stesura si è tenuto conto delle indicazioni che quotidianamente gli ospiti residenti nel servizio forniscono all'équipe, nel normale svolgimento del loro lavoro.

### b) Procedura di informazione

---

La Carta del Servizio viene condivisa con tutti gli ospiti della Struttura al loro ingresso ed è a disposizione di tutti coloro che volessero consultarla poiché appesa in una delle bacheche del servizio.

### c) Garanzia rispetto le prestazioni

---

La verifica dei contenuti della Carta del Servizio avviene in momenti diversificati:

**a)** interni: sia durante le riunioni periodiche dell'équipe educativa con l'apporto e la supervisione del Coordinatore del Servizio, sia attraverso riunioni a cadenza regolare tra gli operatori e gli ospiti;

**b)** esterni: attraverso incontri tra gli operatori dell'équipe e il servizio di riferimento;

**c)** sono inoltre previsti periodi strutturati di formazione e supervisione per i membri dell'équipe.



## IL MARGINE - 40 ANNI DI IMPEGNO SOCIALE

La Cooperativa Sociale Il Margine è nata nel 1979, un anno dopo l'abbattimento del muro del manicomio di Collegno, e ispirandosi alla Dichiarazione universale dei diritti dell'Uomo. Sin dall'inizio si è strutturata per aiutare le persone ai margini della società (da cui il nome) come malati psichici e disabili, oltre ad occuparsi attivamente di donne, madri, bambini ed anziani in difficoltà, attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi. Da allora la cooperativa è cresciuta e si è sviluppata allargando la sua presenza sul territorio di Torino e in Piemonte, sino a contare numerose strutture e servizi in convenzione con le varie Asl e con molti comuni, che comprendono:

- comunità alloggio per disabili e comunità terapeutiche psichiatriche
- RAF per disabili e RSA per anziani
- gruppi appartamento psichiatrici e per disabili, social housing
- centri alzheimer, servizi ambulatori psichiatrici
- comunità Genitore-Bambino, servizi di sostegno alla genitorialità
- servizi e politiche di avviamento al lavoro
- laboratori occupazionali e agricoltura sociale
- centri socio terapeutici, centri diurni e centri polivalenti
- asili nido, scuole materne e sostegno scolastico

Nel corso degli anni la Cooperativa Sociale Il Margine si è specializzata in tutte queste aree diventando un importante riferimento per le famiglie, per le pubbliche amministrazioni e per la collettività.

## COMUNITÀ ALLOGGIO PARIMERITO CONTATTI E COME RAGGIUNGERCI

### **Comunità alloggio Parimerito**

Corso Grosseto 393 – Torino

Tel. 329.3213857

parimerito@ilmargine.it | www.ilmargine.i

**Responsabile del servizio:** Marina Tuninetti

**Responsabile d'Area:** Mara Giacomelli

### **Come raggiungerci**

La comunità alloggio PARIMERITO si trova a Torino, in Corso Grosseto 393, in una zona facilmente raggiungibile:

#### **con i mezzi pubblici:**

Autobus 62 - fermata Grosseto, e poi proseguendo a piedi per circa 4 minuti

Autobus 72 fermata Grosseto-Altessano

## DESCRIZIONE DELLA STRUTTURA

La comunità è ospitata in una villetta indipendente che si sviluppa su tre livelli, circondata da un ampio giardino. Gli spazi interni sono così composti:

- piano terra: ingresso living su soggiorno/salotto, cucina, locale infermeria e ufficio, bagno
- piano primo: due camere doppie, una camera singola, due bagni, balcone
- secondo piano: due camere doppie, una camera singola, due bagni, balcone
- piano seminterrato: garage e locale lavanderia

La struttura comprende un ampio giardino attrezzato per pranzi, salottino da esterno per spazi relax e per attività ludiche (calcetto)

La S.R.P. 2.2 Parimerito è in possesso di tutti gli standard strutturali previsti dalle normative nazionali e regionali vigenti.

Il funzionamento è permanente nelle 24 ore, per l'intera settimana e per tutto l'anno.

## A CHI È RIVOLTA LA COMUNITÀ?

La comunità è rivolta a uomini e donne, maggiorenni, in carico prevalentemente al Dipartimento di Salute Mentale ASL Città di Torino. Si tratta di persone che intendono iniziare un percorso terapeutico attraverso un progetto concordato con gli educatori e i servizi invianti.

La struttura è accreditata per ospitare 10 ospiti.



## ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

### Premessa

---

L'organizzazione della giornata all'interno del servizio non segue una programmazione di tipo comune e rigido, fatta eccezione per i momenti legati alla quotidianità: somministrazione delle terapie, pasti, riunioni cliniche e organizzative.

Il restante tempo a disposizione è organizzato sulla base dei differenti impegni di ogni singolo ospite.

### a) Organizzazione della giornata

---

L'organizzazione della giornata all'interno del servizio non segue una programmazione rigida, fatta eccezione per i momenti legati alla quotidianità, come la consumazione dei pasti, che avviene, con la necessaria elasticità, in orari concordati e prestabiliti. Questo perché le differenze nel grado di abilità degli ospiti e la diversificazione dei loro obiettivi progettuali presuppongono il seguire "routine" diverse, soprattutto se sono impegnati o meno in un'occupazione lavorativa, oppure se partecipano ad attività ludiche o riabilitative offerte dal territorio (laboratori, corsi, frequentazione Centro Diurno...).

Il restante tempo a disposizione è organizzato ogni mattina, attraverso una riunione plenaria, sulla base dei differenti impegni e bisogni di ogni singolo ospite.

### b) Organizzazione del fine settimana

---

Il fine settimana rappresenta un momento meno strutturato, dove è possibile organizzare uscite e attività sul territorio, accogliere familiari in visita, realizzare proposte fatte dagli ospiti durante la riunione organizzativa. La struttura dispone di un mezzo di servizio, per eventuali accompagnamenti, uscite sul territorio, gite e soggiorni.

### c) Attività diurne durante la settimana

---

Le attività, sia singole sia di gruppo, vengono concordate periodicamente con gli ospiti durante riunioni a cadenza settimanale che forniscono spazi di confronto su aspetti che riguardano la quotidianità e organizzazione del servizio. Settimanalmente, gli ospiti partecipano anche a una riunione clinica supervisionata e condotta dalla referente clinica.

- **Riunione Ospiti Organizzativa Settimanale:** prevede la partecipazione di tutti gli ospiti della struttura. Nel corso della riunione vengono discusse, confrontate e proposte le modalità di co-gestione della comunità, le attività comuni relative al tempo libero, le regole di convivenza, la programmazione



degli acquisti e di eventuali attività risocializzanti sul territorio. Vengono inoltre esposte e affrontate eventuali problematiche legate alla quotidianità, con la conduzione e la mediazione da parte degli educatori.

- **Gruppo Clinico:** a cadenza settimanale, viene richiesta la partecipazione di tutti gli ospiti. La riunione è supervisionata dalla psicologa referente clinica del servizio, che offre uno spazio di approfondimento sulle dinamiche relazionali all'interno del gruppo ospiti.

## **d) Articolazione delle attività nell'arco dell'anno**

---

Il calendario annuale delle attività, viene presentato ai pazienti ed eventualmente ai famigliari.

Durante l'estate sono incrementate le gite sul territorio.

Eventuali periodi di vacanza con la famiglia o in autonomia sono organizzati dagli utenti in accordo con il Servizio inviante.

## **e) Organizzazione soggiorni-vacanze**

---

Nel periodo estivo è previsto un soggiorno in località di villeggiatura scelta e valutata dal gruppo ospiti/operatori e loro familiari, quando ciò è possibile.

## **f) Com'è composta l'équipe del servizio**

---

L'organico della comunità è composto dalla seguente tipologia di professionalità:

- 1 coordinatore
- 1 medico psichiatra
- 1 psicologa
- 6 educatori professionali /trp
- 3 OSS part time
- 1 infermiere professionale

## **g) Come lavora l'équipe nel servizio**

---

Il lavoro dell'équipe all'interno della comunità è caratterizzato da una disponibilità all'ascolto, accoglienza e sostegno delle istanze di ogni utente e prevede:

- la mediazione delle relazioni fra i diversi componenti del gruppo "pazienti", prevedendo spazi di elaborazione e rielaborazione sia per i singoli sia di gruppo;

- cura della collaborazione con i servizi invianti e con le famiglie;
- monitoraggio delle condizioni di salute, assistenza all'assunzione della terapia farmacologica e dell'approvvigionamento della stessa;
- contatti con i medici di base;
- partecipazione alle riunioni periodiche d'équipe, alla formazione ed alle supervisioni;
- compilazione del "Diario di bordo", strumento di passaggio consegne rispetto all'andamento quotidiano di ogni singolo paziente;
- compilazione di tutta la modulistica di monitoraggio della Struttura.

Vi è un'attenzione costante alla formazione continua del personale attraverso:

- **riunioni settimanali** per riflessione e analisi sull'andamento nella settimana precedente di ogni singolo paziente e per la programmazione della settimana successiva. Tali appuntamenti diventano occasione di formazione nell'offrire agli operatori uno spazio di espressione, confronto, mediazione e integrazione delle diverse osservazioni professionali;
- **supervisione clinica** con supervisore esterno, con la finalità di offrire all'équipe uno spazio/tempo di approfondimento e condivisione delle dinamiche relazionali/professionali che, inevitabilmente, si sviluppano all'interno di un gruppo di lavoro nel quotidiano contatto con la patologia;
- **formazione clinico-metodologica** con formatore esterno di indirizzo psicodinamico, su tematiche che possono essere specifiche di un singolo caso clinico o più ampie, inerenti la presa in carico di pazienti psichiatrici.

## **h) Rapporti e modalità di collaborazione con CSM**

---

Al fine di garantire un corretto e adeguato monitoraggio del progetto, l'équipe lavora a stretto contatto con i Servizi invianti:

- valutazione dell'inserimento degli ospiti, con il coinvolgimento del paziente e della famiglia (visite pre-inserimento);
- reperimento di tutto il materiale anamnestico e relazionale;
- assegnazione di 2 operatori di riferimento interni all'équipe che fungano da tramite relazionale e sostegno privilegiato;
- monitoraggio dell'intero percorso terapeutico/riabilitativo attraverso relazioni scritte periodiche;
- accompagnamento ai colloqui ambulatoriali;

- incontri di confronto e scambio con il Servizio inviante;
- stesura di relazioni e programmazione di incontri (oltre a quelli già menzionati) con tutti i referenti esterni dell'ospite, ogni qualvolta si ravvisi la presenza di avvenimenti di una certa importanza e di carattere eccezionale. Tale procedura viene attivata e realizzata nel minor lasso di tempo possibile, certi che la tempestività di una risposta sia un presupposto importante di ogni progetto individuale e delle esigenze del singolo.

### **i) Visite all'interno della struttura**

---

Le visite all'interno della struttura di familiari e conoscenti non sono soggette ad orari prestabiliti ma sono regolamentate e concordate con gli operatori affinché avvengano in momenti consoni rispetto all'organizzazione della giornata e ai bisogni e impegni dei pazienti.

### **l) Gestione aspetti sanitari**

---

Gli operatori e il personale medico e infermieristico offrono sostegno nella cura della salute fisica degli ospiti: favoriscono e mediano il rapporto con il medico di medicina generale, programmano e organizzano visite mediche ed esami di prevenzione e di routine, visite specialistiche ed eventuali interventi chirurgici. Sostengono inoltre i pazienti nel seguire le cure e le indicazioni terapeutiche.

### **m) Gestione dell'emergenza**

---

Per poter gestire situazioni di emergenza di vario genere, ogni membro dell'équipe di lavoro viene formato e addestrato da enti preposti. Tutti i membri dell'équipe posseggono una formazione di primo soccorso e di antincendio ed effettuano i relativi aggiornamenti come previsto per legge. La cooperativa Il Margine è ormai da anni impegnata nel gestire i suoi servizi nel pieno rispetto della legge 81/2008 per la sicurezza sul posto di lavoro.

- **Emergenza sanitaria anti Covid-19, norme di comportamento e procedure.**

L'Ufficio Sicurezza e il responsabile del servizio di prevenzione e protezione della nostra cooperativa hanno predisposto un documento specifico che contiene i protocolli che gli operatori devono seguire scrupolosamente.

Tutti i nostri educatori hanno svolto una formazione specifica per rischio COVID-19 ed effettuano aggiornamenti periodici. Ciascun servizio della cooperativa prevede norme di comportamento mirate che verranno comunicate in modo dettagliato alla presa in carico degli utenti presso il servizio medesimo.

## **n) Mensa, dieta e lavanderia**

**Cucina:** la preparazione dei pasti è affidata ad un catering esterno. La gestione degli alimenti (stoccaggio, somministrazione, smaltimento dei rifiuti) avviene secondo il rispetto delle procedure descritte dall'HACCP della struttura (Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n.155) in tutela dell'igiene degli alimenti. Gli ospiti possono collaborare nella realizzazione di una o più fasi, secondo modalità concordate ed in modo strutturato, supervisionati da un operatore che ne sarà responsabile. I menù sono strutturati per garantire il necessario apporto nutrizionale e, dove richiesto da esigenze sanitarie specifiche, concordati con un dietologo.

**Lavanderia:** l'utilizzo della lavatrice è sottoposta a turnazione e viene coadiuvato dall'educatore. Ognuno ha il proprio cesto per riporre la biancheria sporca. I detersivi sono chiusi in un apposito armadietto e forniti all'occorrenza dall'operatore.

**Pulizie:** ai fini del mantenimento di un adeguato livello di pulizia e di igiene, le pulizie generali sono affidate a personale COLF della coop. Marca. Ciascun utente viene stimolato e sostenuto nella cura dei propri spazi dal personale educativo.

## **o) Accessibilità alle informazioni organizzative della struttura**

---

Per ogni informazione attinente all'organizzazione del servizio e alla vita delle persone ospiti nel servizio per il quale si è parente o tutore, il primo interlocutore è il referente della struttura. Qualora si verificassero situazioni che richiedono un maggiore approfondimento, il coordinatore del servizio è reperibile telefonicamente per fissare tempestivamente un appuntamento con la persona interessata alla presenza del referente del Servizio. In Comunità sarà comunque possibile accedere a tutte le informazioni relative a:

- organizzazione dettagliata delle attività giornaliere/settimanali
- menù
- Carta del Servizio
- Regolamento di Servizio
- Organigramma della Cooperativa

## INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

### a) Criteri e modalità di accesso e dimissioni degli ospiti

---

L'inserimento in SRP2.2 è avviato su richiesta di un Centro di Salute Mentale che ha in carico il paziente e che formalizza la richiesta e l'impegno di spesa.

L'inserimento viene preceduto da un incontro preliminare tra il responsabile clinico della struttura e uno o più componenti dell'équipe inviante, che ha il fine di fornire la presentazione del caso e una prima definizione degli obiettivi dell'inserimento, cui seguirà, se possibile e opportuno, un primo incontro con il paziente nel luogo in cui risiede (abitazione, casa di cura, altra struttura residenziale...) e una visita alla struttura da parte del candidato ospite ed eventualmente dei suoi famigliari.

Sulla base del PTI (Piano Terapeutico Individualizzato) compilato dallo psichiatra di riferimento e condiviso e sottoscritto dal paziente, viene redatto un PTRP (Progetto Terapeutico Riabilitativo Personalizzato). All'interno di quest'ultimo, vengono indicati obiettivi, modalità e tempi di realizzazione.

Le eventuali dimissioni possono avvenire con tempi e modalità diverse e per cause differenti:

- alla scadenza del periodo concordato, di una sua proroga o anche prima della scadenza del periodo stesso, può essere concordata una dimissione funzionale



alla realizzazione di un percorso di maggiore autonomia presso una struttura della rete territoriale di residenzialità della Cooperativa Il Margine o in altre situazioni individuate dal CSM;

- dimissione verso strutture con un livello di protezione ed intensità riabilitativa maggiore;
- rientro presso la propria abitazione;
- in seguito a un allontanamento non concordato che esita nella non volontà definitiva del paziente di rientrare in struttura;
- in seguito a comportamenti violenti o di forte disturbo, tali da rendere impossibile la prosecuzione del progetto concordato;
- in seguito all'insorgenza di patologie organiche incompatibili con la prosecuzione della permanenza in questa struttura.

### **b) Documenti necessari per l'inserimento**

---

All'ingresso in struttura verrà approntata una cartella personale contenente:

- copia della Carta d'identità in corso di validità
- copia del codice fiscale
- copia della tessera sanitaria
- certificato di invalidità (se posseduto)
- certificato di esenzione ticket (se posseduto)
- documentazione clinica anamnestica
- documento di richiesta d'inserimento firmato dal medico psichiatra inviante
- relazione di presentazione del medico inviante.

### **c) Retta: determinazione della quota a carico dell'ospite/familiare e modalità di pagamento**

---

La retta è corrisposta dal CSM inviante ed è completamente a carico del SSN.

### **d) Le prestazioni comprese nella retta**

---

Per la realizzazione del progetto individuale dell'ospite, le seguenti prestazioni/servizi sono comprese nella retta:

- colazione, pranzo, merenda, cena

- biancheria da letto
- spese per i trasporti per ogni attività/spostamento che l'equipe educativa ha previsto nel progetto individuale
- materiale per lo svolgimento delle attività/gite
- spese di gestione del Servizio
- costi di amministrazione
- personale addetto alla persona, al coordinamento e ai servizi generali

### **e) Le prestazioni non comprese nella retta**

---

Non sono comprese le seguenti spese e servizi:

- capi di abbigliamento e calzature
- piccole spese di vita quotidiana (sigarette, quotidiani, riviste a uso personale, ecc., costi per uscite individualizzate)
- farmaci, ausili medici e protesici non erogati dal Sistema Sanitario Nazionale
- eventuali ticket per farmaci, visite mediche specialistiche, accertamenti ed esami
- parcelle per consultazioni di professionisti richieste dai familiari o che si rendano necessarie per il benessere psicofisico dell'ospite



- spese di ricovero presso strutture che richiedano pagamenti parziali o totali, compreso l'accompagnamento
- riparazioni sartoriali e lavaggi di indumenti che richiedano un trattamento special
- servizi di manicure e pedicure curativi e servizio di acconciatura

## **f) Dimissioni**

---

Le eventuali dimissioni possono avvenire per i seguenti motivi:

- per conclusione del percorso terapeutico/riabilitativo in accordo con il medico psichiatra responsabile del progetto
- per esigenze collegate a mutate condizioni psicofisiche dell'ospite
- per manifesta volontà dell'ospite

## **g) Regolamento interno**

---

La struttura prevede un regolamento interno, un semplice documento che spiega a quali “regole di civile convivenza” devono rispondere tutti i frequentatori della struttura: utenti, operatori, ospiti e familiari.

Affisso in bacheca, è periodicamente riletto e discusso durante le riunioni con gli ospiti.

## **h) Trattamento dei dati personali degli ospiti**

---

Come da normativa vigente, i dati sensibili relativi agli ospiti sono custoditi in locali idonei ed accessibili al solo personale autorizzato.





## MODELLO DI LAVORO DELLA COOPERATIVA

Lo stile di lavoro della Cooperativa IL MARGINE può essere riassunto in tre concetti fondamentali:

### **Integrazione**

---

Abbiamo favorito la creazione di cooperative sociali di tipo A e di tipo B, la costituzione di consorzi cooperativi a livello regionale e interregionale e la diffusione della pratica dell'associazionismo tra utenti.

Tra i risultati ottenuti possiamo vantare una consistente rete di risorse e di servizi sui territori in cui siamo presenti.

### **Progettualità**

---

Per progettualità intendiamo la capacità di riconoscere i bisogni delle persone e di approntare strumenti e metodologie d'intervento in grado di far fronte alle necessità in tempo reale. Abbiamo realizzato progetti nuovi con lo scopo di far crescere l'autonomia e la contrattualità sociale delle persone.

La nostra azione si è manifestata attraverso una ricerca di soluzioni e di percorsi agibili per i nostri utenti-clienti.

In tutti questi casi, progettualità significa possibilità di verifica dei risultati ottenuti in termini di miglioramento della qualità della vita e, quindi, possibilità anche di scegliere modalità e strade nuove sulla base del mutare delle situazioni e delle esigenze.

### **Servizio alla persona**

---

Da sempre ci siamo posti come agenzia di servizi alla persona. Questo comporta un atteggiamento di dialogo, di rispetto e di ascolto nei confronti delle persone con le quali si instaura una relazione.

Consideriamo questa forma di atteggiamento una caratteristica irrinunciabile, sia per la valorizzazione delle risorse e delle capacità di ciascuno, sia per la realizzazione di percorsi individuali che consentono il superamento di situazioni di emarginazione.

Il Responsabile d'Area opera in staff con la Direzione Tecnico-Progettuale e di concerto con le altre Direzioni, con le quali si incontra periodicamente e alle quali trasmette con cadenza mensile (o altra cadenza concordata) tutta la reportistica predisposta dalla cooperativa. Il Responsabile d'Area contribuisce al processo di miglioramento continuo e all'aggiornamento costante degli obiettivi generali. Infine, monitora costantemente l'andamento economico dell'intera area di riferimento, utilizzando la strumentazione tempo per tempo messa a disposizione.

## PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA COOPERATIVA

### **Eguaglianza, imparzialità, diritti**

---

I servizi forniti rispettano e promuovono il diritto di uguaglianza tra le persone (garantendo allo stesso tempo il diritto alla differenza) senza fare distinzioni\ differenze tra le persone a prescindere dall'età, dal sesso, dalle condizioni psicologiche, fisiche o socio economiche, dalla cultura e dalla religione, dall'origine, dalla lingua e dall'opinione politica.

I nostri servizi sono erogati personalizzando l'intervento educativo-assistenziale sulla base di un progetto specifico, garantendo a ciascuno gli stessi diritti, le stesse opportunità e le stesse attenzioni.

### **Qualità dei servizi**

---

I servizi che erogiamo sono il risultato combinato della competenza e dell'esperienza degli operatori, del personale socio-educativo e di tutti i collaboratori.

Il nostro lavoro viene misurato anche attraverso parametri che prevedono:

- questionari mirati, per misurare la soddisfazione dei destinatari;
- monitoraggio interno su come vengono svolti i servizi, utile per il miglioramento continuo.

### **Continuità, efficacia ed efficienza dei servizi**

---

I servizi sono valutati sulla capacità di raggiungere gli obiettivi previsti ottimizzando le risorse che abbiamo a disposizione. Il servizio viene fornito con continuità, regolarità e senza sospensioni.

Rispetto dei diritti, della dignità e della riservatezza

Il lavoro degli operatori è orientato al pieno rispetto della dignità di ciascun ospite, qualunque siano le sue condizioni fisiche o mentali, culturali e sociali, rivolgendosi sempre con cortesia, educazione, rispetto e massima disponibilità, e garantendo la massima attenzione alla tutela dei dati sensibili.

### **Diritto di scelta**

---

Grazie alle strutture e ai servizi della Cooperativa, Il Margine può favorire per ciascun ospite una scelta più ampia e mirata di soluzioni secondo le sue aspettative

## Assicurazione

---

Per ogni utente viene stipulata una polizza assicurativa per infortuni e responsabilità civile derivante dai danni cagionati da parte di altri ospiti o dagli operatori in servizio.

## Diritto di Reclamo

---

Eventuali reclami oppure osservazioni puntuali possono essere presentati al coordinatore d'area presso gli uffici amministrativi della cooperativa Il Margine (via Eritrea, 20) dal lunedì al venerdì in orario 9,30/17,00. È possibile concordare momenti di confronto fissando un appuntamento telefonando, negli stessi giorni e nel medesimo orario, al n. 011.4102711.

La Cooperativa si impegna ad accertare se sussistono le irregolarità lamentate e a rimuoverle.

## OBIETTIVI GENERALI DELLA COOPERATIVA

Gli obiettivi generali perseguiti dalla Cooperativa sono:

- **CONSENTIRE** a ogni persona inserita in comunità di raggiungere la massima autonomia e benessere possibile.
- **GARANTIRE** la soddisfazione dei bisogni di chi usufruisce del servizio e della sua famiglia, la professionalità degli operatori e la qualità richiesta dall'Ente Pubblico nella relazione con il cittadino nella gestione del servizio.
- **ASSICURARE** la continuità del servizio, la presenza sul territorio, la relazione con il cittadino coerentemente con le finalità della Cooperativa.
- **SVILUPPARE** una cultura della residenzialità che, pur nelle differenze di ogni singola persona, interpreta la comunità come uno spazio sociale vivo, che trasforma il territorio circostante in un ambiente accogliente, familiare e positivo.
- **COINVOLGERE** i soggetti in relazione con l'ospite e la valorizzazione delle conoscenze e delle singole capacità.
- **INDIVIDUARE** un piano di formazione e aggiornamento continuo che preveda una risposta adeguata ai bisogni formativi di tutti gli operatori, in un'ottica di attenzione ai risultati.

Avere la Carta dei Servizi rappresenta un obbligo di trasparenza verso i cittadini, una garanzia di chiarezza circa quello che si è in grado di offrire e una corretta informazione su tutta l'organizzazione.

Il presente documento rappresenta la sintesi e la fotografia di ciò che oggi siamo in grado di offrire, ma il nostro impegno è quello di operare per il continuo miglioramento dei nostri servizi.

Pertanto la Carta dei Servizi è uno strumento dinamico e suscettibile di continue verifiche e aggiornamenti.



**Comunità alloggio Parimerito**

Corso Grosseto 393 – Torino

Tel. 329.3213857

[parimerito@ilmargine.it](mailto:parimerito@ilmargine.it) | [www.ilmargine.it](http://www.ilmargine.it)